

BOLETIM

Empresas
Públicas



Campanha Salarial 2024-2025

RESULTADO DAS NEGOCIAÇÕES COM O GOVERNO, ATÉ O MOMENTO, NÃO ATENDEU NOSSAS REIVINDICAÇÕES

Em reunião realizada na manhã desta terça-feira (21/05) entre Secretário da Administração, Vânio Boing, SAR, Empresas e Sindicatos a proposta do Governo não atendeu reivindicações da base. De forma verbal, sem proposta oficial, ofereceram o seguinte:

- INPC nas cláusulas econômicas;
- Reajuste parcial no vale alimentação;
- Implantação da cláusula de PDVI.

Cláusulas fundamentais, e com anos de luta, não foram apresentadas e precisam de avanço imediato.

INPC não basta para recuperar poder de compra e equilibrar as contas.

Os Sindicatos ressaltaram que é imprescindível avançar nas questões do Plano de saúde, complementação da Ceres, auxílio educação/creche/babá, FAFE e progressão por merecimento de dirigente sindical liberado, serão objetos de estudo do próprio secretário Vânio.

Tal fato causa estranheza visto que o estudo de impacto já existe. Será que não foi apresentado ao secretário!?

Merecimento ao dirigente liberado, por exemplo, que não gera impacto econômico, é fundamental para a sustentabilidade dos Sindicatos.

Contribuição assistencial, não é aceita pelo Governo, no entanto, tal fato pode caracterizar prática antissindical, pois trata-se da relação entre sindicato e trabalhadores.



O Comando Unificado relatou o trabalho realizado pela Comissão Paritária e tudo que ali foi discutido. Mesmo que não deliberativo, o relatório precisa ser respeitado como instrumento de avanço em diversas cláusulas de interesse comum e prioritárias. Dada a insistência, o documento será entregue ao Secretário Vânio.

Outro ponto de debate foi a proposta de PDVI e/ou Reestruturação da Epagri, ainda desconhecida pelos sindicatos.

Como encaminhamento da reunião, ficou acertado um novo termo de prorrogação da vigência dos ACTs 2023/24 até 30/06/2024 para continuidade das negociações, a elaboração de uma ATA registrando os pontos discutidos e o compromisso de nos próximos dias nova rodada de negociação.

PDVI x CONCURSOS

Importante destacar que os Sindicatos não se opõem ao PDVI, mas precisam estudar o documento para garantir que os direitos dos trabalhadores sejam mantidos e respeitados, além da preocupação da renovação do quadro de funcionários.

Não podemos nos basear somente em promessas verbais de reposição do quadro de pessoal, precisamos garantir a segurança dos que saem e manter a integridade dos que ficam.

É importante que todos permaneçam informados e mobilizados!

**Juntos somos
mais fortes!**